公告本會第 4 屆理、監事候選人抽籤號次結果

敬愛的會員日安：

此次改選第 4 屆理、監事之報名盛況空前，候選人數堪稱歷來之最

1.理事候選人 31 位 (應選 13 位，候補 6 位)

2.監事候選人 07 位 (應選 03 位，候補 1 位)

本會在此公告「**本會第 4 屆理、監事候選人抽籤號次結果**」並附上理、監事候選人姓名、任職部門、職稱及參選政見供全體會員知悉。

本屆理、監事將於 105/12/9 第 4 屆第 1 次會員代表大會中，在主管機關、上級工會、法律顧問的見證下，由來自全省的 50 位會員代表投票選出，歡迎會員及候選人自行前來觀看開票過程。

開會時間：105 年 12 月 9 日(五)上午 10 點準時開會。

開會地點：新竹市經國路一段 673 號(金輝餐廳) 。

選舉結果，將於 7 日內公告於工會官網、臉書及全體會員知悉，敬請留意本會後續最新選舉訊息。

《第 4 屆工會幹部改選時程》

105 年 12 月 09 日 選出第 4 屆理、監事

106 年 01 月 XX 日 召開第 4 屆第 1 次定期理、監事會議

(會中將選出常務理事、理事長及監事會召集人)

渣打銀行企業工會 敬上 2016/11/17

渣打國際商業銀行股份有限公司企業工會 公告

中華民國 105 年 11 月 17 日
渣打商銀 105 企工字 111 號

主旨：公告本會第 4 屆理、監事候選人抽籤號次結果。

理事(應選 13 名，候補 6 名)

號次	姓名	號次	姓名	號次	姓名	號次	姓名	號次	姓名
1	李昱慧	2	陳立銘	3	戴章耀	4	黃爾珍	5	張司宜
6	鄭慧姬	7	邱志唐	8	翁靜玉	9	趙鎰陞	10	張明鈞
11	顏金癸	12	黃瑞蓮	13	鄧振助	14	林萬發	15	林美雪
16	徐錫元	17	葉展蓉	18	陳明佑	19	鄭淑娟	20	吳玉香
21	陳宥箴	22	童邁進	23	周至忠	24	姚錦明	25	游勝斌
26	彭及聖	27	溫佳珮	28	郭寅輝	29	姚威良	30	張旺順
31	邱錦乾								

監事(應選 3 名，候補 1 名)

號次	姓名	號次	姓名	號次	姓名	號次	姓名	號次	姓名
1	蔡坤達	2	陳志豪	3	蔡月娟	4	張光譯	5	蔡翼鴻
6	孫慧曉	7	蔡銘福						

理事長郭寅輝

第 4 屆理事候選人名冊

公告號次	姓名	部門/工作地	職稱	參選政見
1	李昱慧	Clent Relationships	RB CR M	一、打造能讓員工快樂及身心平衡的工作環境。 二、維護勞資雙方互助互信關係。
2	陳立銘	CQAC	Analyst,Credit QA&C, Retail Clients	一、盡一己之力，謀會員們的權益。
3	戴章耀	PEC BBA	RBM	一、保障員工工作權。 二、落實公平對待員工。
4	黃爾珍	苗栗分行	理專	一、深入基層，了解問題所在，協助會員尋求解決方式，建立起對等良好溝通管道，以簡潔易懂之語言傳達訊息，達成協商最終圓滿結局。
5	張司宜	竹南分行	作業襄理	一、以服務同仁為主要出發點。 二、聽取同仁心聲，適時反應為勞資雙方達成平衡點。
6	鄭慧姬	新社分行	分行經理	一、因應未來組織調整，擬修改團體協約明訂員工沒有意願繼續工作的退場機制。 (員工應保有工作選擇權或合理的補償金) 二、積極爭取員工福利，致力勞資合作，共創雙贏。 三、擴展工會的會員數，以員工總數 70%為目標，並致力凝聚會員對工會向心力。 四、有效率經營管理會務工作。 五、盡全力協助會員於涉紀律聽證會、懲戒委員會時，保護會員應有的權益。

7	邱志唐	信託部	管理經理	一、保障會員權益。 二、增進會員知能。 三、改善勞動條件。 四、促進勞資合作。
8	翁靜玉	環北分行 Hub BDO	業務副理	一、爭取會員薪津結構(調整)，職務異動輪調(選擇權)。
9	趙鎰陞	光復分行	理專	一、為廣大的會員們反應心聲。 二、由會員 PIP 始開始輔助，減少流失率。
10	張明鈞	商業銀行事業處	資深經理	一、輔佐會務順利進行。 二、爭取渣打高層對員工的互動與溝通。 三、爭取員工福利。
11	顏金癸	竹南分行 Hub BDO	業務副理	一、積極爭取同仁應有權利，了解同仁目前所需要的幫助及問題排解。
12	黃瑞蓮	公館分行	理專	一、爭取勞工權益。 二、誠心為會員服務。 三、重視前線同仁心聲。
13	鄧振助	光復分行 Hub BDO	業務副理	一、服務會員。

14	林萬發	BB	Team Leader	一、提升工會於台灣渣打位階，渣打工會理事長代表渣打勞工，屬勞方最高代表人，其位階應與 CEO 平行，不應像目前配屬於人資關係經理下屬，這樣工會理事長 P3 還讓人資部經理考核，無法顯示理事長超然立場，對外應多與其他工會或勞方團體交流，以互相吸收經驗彼此支援。 二、資方於部門經營不善而需安置員工，包括資遣員工、內部轉調或其他牽涉員工工作權益之措施前，應先與工會協商，並應公布該經營不善原因，若屬資方指定主管之責，資方應對該部門相關最高主管做適宜處置爾後與工會協商其餘員工安置事宜，不可只處置下層員工而對資方指定該部門最高經營者毫無作為。 三、資方任何有勞工權益更動，應符合台灣相關勞動法令，若渣打集團公布勞動措施與台灣相關勞動法令抵觸或有滯礙難行之處，台灣資打資方應向渣打集團說明滯礙難行之處，使渣打集團政策能符合台灣法令，維護台灣渣打銀行聲譽。否則工會有責任直接向渣打集團發出說明通知或要求渣打集團就該措施說明。 四、工會應定期每月向會員公布與資方協商各項議題之進度，若屬個別會員反訪意見，也應逐一回覆進度及原因。 五、工會應定期每月或每季公布收支明細，並發送供會員參閱。
15	林美雪	CR-OPS	ROM	一、公平對待員工。
16	徐錫元	苑裡分行	理專	一、為員工發聲。

17	葉展蓉	東台北分行	作業襄理	一、保障會員權益。 二、增進會員知能。 三、改善勞動條件。 四、促進勞資合作。
18	陳明佑	關西分行	理專	一、幫全員增取福利。
19	鄭淑娟	RB CA EB	專案經理	一、在與公司的勞資溝通協議中，以本會會員之權益與利益為考量爭取最適與最佳之福利。 二、定期舉辦會員戶外活動或家庭日活動，增進會員間與家庭間之凝聚向心力。
20	吳玉香	策略專案部	副總裁	一、貢獻 26 年的業務、組織、管理的工作經驗幫助工會、會員與公司有效溝通、積極強化勞資溝通管道。 二、監督資方各項決策是否遵循團體協約內容，以確保會員權益。 三、捍衛會員的工作權益及爭取公平對待，進而爭取追求工作、生活的平衡。 四、爭取合理、友善且更好的工作環境與勞動條件。 五、促進強勢的工會組織、團結勞工力量，提升勞資談判籌碼。
21	陳宥箴	Coll&RecSupp-Adm,Ops,Trng&ORF	行政人員	一、為所有會員爭取應有的權利，不讓會員的權利睡著。 二、不合理的政策，會出面幫會員解決。
22	童邁進	光復分行 Hub BDO	業務副理	一、維持會務運作，維護會員權益，配合工會通知活動參與，監督公司依法運作，參加各項工會相關活動，發揚工會精神。
23	周至忠	新竹房貸組	資深副理	一、服務員工。
24	姚錦明	Employee Banking	客戶關係經理	一、招募更多成員加入工會大家庭。

25	游勝斌	風險管理部	副理	一、落實工會組織章程規範之理事會職權。 二、積極蒐集各會員及代表所提供建言，直接透過理事會中充分獲得討論及重視。 三、提案討論團體協約中應明訂如交通補助費用等員工福利不得由資方任意減少。
26	彭及聖	三民分行 Hub BDO	業務副理	一、傳承：願景、目標、價值、信念、團結。 二、提昇工會地位與形象，加強會員服務品質，凝聚會員向心力。 三、積極參與理事會會議，恪遵理事會決議，行使理事會職權。 四、善盡理事職責、嚴守個人品德、操守，促使會務運作順利。 五、維護全體會員權利、爭取確保工作權益項目及維持勞資關係和諧。
27	溫佳珮	頭份分行	理專	(無)
28	郭寅輝	渣打銀行企業工會	理事長	一、以 5 年理事長經歷和公司各階層主管互動交流，將所學傳承經驗。 二、透過與主管機關、上級工會及各基層工會密切往來，建立互信基礎。 三、建立溝通平台，協助員工發掘問題並與資方找出解決方案。
29	姚威良	後龍分行	理專	一、為員工發聲。
30	張旺順	催收部門	襄理	一、確保會員工作權益，爭取最大福利。 二、擴大會員參與工會的機會及向心力。 三、積極協調公司與工會溝通管道。
31	邱錦乾	中壢分行 Hub BDO	業務副理	一、服務會員。

第 4 屆監事候選人名冊

公告號次	姓名	部門	職稱	參選政見
1	蔡坤達	客服中心	專員	1、比照合庫能有一年 5 天有薪事假以及一年 7 天有薪家庭照顧假，盼望公司見賢思齊。
2	陳志豪	中小企業事業處	副理	1、服務會員。
3	蔡月娟	後龍分行	理專	1、希望工會更好。
4	張光譯	光復分行 Hub BDO	業務副理	1、服務員工。
5	蔡翼鴻	催收部門	副理	1、為工會創始發起人。 2、確保工會正常運作。 3、維護會員勞工權益。 4、爭取增加會員福利。
6	孫慧曉	三義分行	作業襄理	1、為全體會員謀福利。 2、監督會務發展。
7	蔡銘福	催收部門	副理	1、自工會草創及成立以來，貫徹努力爭取會員權益，未來仍將竭盡全力配合並監督理事會進一步爭取全體會員應有權益(例如：調動津貼及補助)。